

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об антикоррупционной политике**  
МБУ «Новгородский молодежный центр»

**1. Назначение документа**

**1.1.** Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее - «Политика». «Положение») разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Областным законом Новгородской области от 31.08.2009 N 595-ОЗ "О реализации федеральных законов о противодействии коррупции на территории Новгородской области", в целях защиты прав и свобод работников муниципального бюджетного учреждения «Новгородский молодежный центр» (далее - МБУ "НМЦ") и их родственников, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в МБУ "НМЦ".

**Антикоррупционная политика МБУ "НМЦ"** представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на этичное поведение работников, а так же профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

Положение вводится в действие с момента утверждения.

Хранение документа производится в соответствии с требованиями по делопроизводству.

**1.2.** Настоящим Положением устанавливаются основные **принципы** противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных нарушений:

- предупреждение коррупции в МБУ "НМЦ";
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников МБУ "НМЦ".

Основные **задачи** антикоррупционной политики МБУ "НМЦ":

- формирование у работников понимания позиции МБУ "НМЦ" в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников МБУ "НМЦ" в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников МБУ "НМЦ" знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства;
- соблюдение кодекса этики и служебного положения работников Учреждения.

## 2. Основные понятия

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1) Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2) Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3) Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

4) Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

5) Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

6) Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера,

предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

7) Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

8) Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### **3. Область применения и обязанности**

**3.1.** Все работники МБУ "НМЦ" должны руководствоваться настоящим Положением об антикоррупционной политике и неукоснительно соблюдать её положения.

**3.2.** Директор МБУ "НМЦ" отвечает за организацию мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики.

**3.3.** Принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики распространяются на контрагентов, представителей и работников МБУ "НМЦ", а так же иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

**3.4. Обязанности работников МБУ "НМЦ" в связи с предупреждением и противодействием коррупции:**

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в своих интересах или от имени МБУ "НМЦ";
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в своих интересах или от имени МБУ "НМЦ";
- не использовать свое должностное положение, доступ к оборудованию и помещениям МБУ "НМЦ" в целях извлечения личной выгоды. Правила оплаты, стоимость платных групп и оферта (договор) на организацию платных занятий размещены на сайте <http://alyeparusa-vn.ru/документы/>.
- не использовать самостоятельно и не предоставлять лицам доступ к имуществу и помещениям в ущерб интересов Учреждения (напр.: бесплатные занятия, предоставление услуг по стоимости ниже установленной документально т.п.)

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство МБУ "НМЦ" о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов и других сведений в соответствии с положениями об антикоррупционной политике Учреждения.
- знать и соблюдать положения антикоррупционной политики Учреждения.

**3.5.** Обязанности включаются в перечень трудовых функций в трудовом договоре. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре, работодатель имеет право применить к работнику меры дисциплинарного взыскания за их неисполнение.

#### 4. Основные принципы антикоррупционной деятельности МБУ "НМЦ"

**4.1.** Система мер противодействия коррупции в МБУ "НМЦ" основывается на следующих ключевых принципах:

1) Принцип соответствия политики МБУ "НМЦ" действующему законодательству и общепринятым нормам.

2) Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МБУ "НМЦ" о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

МБУ "НМЦ" размещает настоящее Положение об Антикоррупционной политике в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет <http://alyerapusa-vn.ru/>, открыто заявляет о непринятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми контрагентами, своими работниками и иными лицами.

3) Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МБУ "НМЦ" вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

4) Мониторинг и контроль.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, МБУ "НМЦ" осуществляет мониторинг внедрённых адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

#### 5. Взаимодействие МБУ "НМЦ" с работниками и контрагентами

**5.1.** Подарки и деловое гостеприимство.

5.1.1. Получение подарков работниками МБУ "НМЦ", дарение подарков от имени МБУ "НМЦ", а так же расходы МБУ "НМЦ" на деловое гостеприимство

регламентируются Правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

#### 5.1.2. Участие в благотворительной деятельности, спонсорство

- МБУ "НМЦ" может принимать участие в благотворительных проектах в качестве организатора (соорганизатора) мероприятия, направленного на привлечение денежных средств для оказания помощи инвалидам и гражданам, попавшим в трудную жизненную ситуацию.
- работники МБУ "НМЦ" могут коллективно, от своего имени или анонимно участвовать в благотворительных акциях, перечисляя денежные средства для оказания помощи инвалидам и гражданам, попавшим в трудную жизненную ситуацию.
- МБУ "НМЦ" не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах.

#### 5.1.3. Участие в политической деятельности

- МБУ "НМЦ" не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих выгод в конкретных проектах.

#### 5.1.4. Взаимодействие с работниками МБУ "НМЦ"

- МБУ "НМЦ" требует от своих работников соблюдения настоящего Положения, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения;
- на официальном сайте МБУ "НМЦ" <http://alyeparusa-vn.ru> организован раздел «обращения граждан», которое позволяет доступно и конфиденциально направить информацию о фактах взяточничества, так же можно направлять информацию по оптимизации антикоррупционных мероприятий;
- для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками учреждения ответственный специалист, назначенный соответствующим приказом директора учреждения, проводит ознакомление с настоящим Положением и связанных с ним документов;
- соблюдение работниками принципов и требований настоящего Положения учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а так же при наложении дисциплинарных взысканий.

5.1.5. МБУ «НМЦ» заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишён премии), в связи с тем, что он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо, если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или отказать в посредничестве для взяточничества, в том числе, если в результате такого отказа возникла упущенная выгода или не были получены другие конкурентные преимущества.

6. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящего Положения об антикоррупционной политике

**6.1.** Работники всех структурных подразделений МБУ «НМЦ» независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а так же за действия (бездействия) подчинённых им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

**6.2.** По каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции инициируется служебная проверка. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе МБУ "НМЦ", правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами и нормативными актами, содержащими нормы трудового права.